



Stappenplan aanname beleid nieuwe medewerkers

NLC'03 is een vereniging met veel vrijwilligers en medewerkers. Zij zijn onmisbaar voor onze vereniging. Zonder hen kunnen wij niet bestaan en zouden onze leden niet wekelijks kunnen genieten van wedstrijden, trainingen en/of een bezoek aan de kantine. Uitgangspunt is dat iedereen vrijwilliger/medewerker kan worden. Om ervoor te kunnen zorgen dat we nu en in de toekomst blijven werken met vrijwilligers/ medewerkers met integere bedoelingen, geldt er een korte procedure voordat iemand vrijwilliger/medewerker kan worden.

Het is uitermate belangrijk dat onze leden, jeugdleden en overige betrokkenen, onbezorgd kunnen sporten in een veilig sportklimaat en bij de trainers, begeleiders en overige vrijwilligers in veilige handen zijn. Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen de vereniging een functie te vervullen.

Daarom neemt NLC'03 de volgende stappen bij het werven en inzetten van vrijwilligers en medewerkers:

- Een kennismakingsgesprek met een bestuurslid of commissielid;
- Bij contractmedewerkers checken wij mogelijke referenties;
- NLC'03 wijst vrijwilligers op het "Huishoudelijk reglement, pestprotocol en sanctiebeleid" en het "Protocol sociaal veilige sportomgeving" beleid;
- Begeleiders en trainers van NLC'03 zijn of worden lid van de KNVB of worden aangemeld als verenigingslid.
- Iedere vrijwilliger en medewerker die wekelijks actief is met jeugdleden, binnen NLC'03 zijn die alle jeugdtrainers en -leiders, overlegt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG);